



# Kort prepensioenreglement Goederen- en Personenvervoer

Als je een prepensioen bij Pensioenfonds Vervoer hebt  
opgebouwd of krijgt

## Inhoud

1.	Je hebt een prepensioen opgebouwd bij Pensioenfonds Vervoer .....	4
1.1	Het moment waarop je prepensioen ingaat en stopt .....	4
1.2	Maximale hoogte van het prepensioen.....	4
1.3	Je gaat uit dienst.....	5
1.4	Afkoop van een klein prepensioen .....	5
2.	Je krijgt een prepensioen van Pensioenfonds Vervoer .....	5
2.1	Betalen van je prepensioen .....	5
2.2	Je overlijdt.....	5
3.	Jij en je partner gaan uit elkaar.....	5
4.	Verhogen en verlagen van prepensioen.....	6
5.	Verplichting om informatie te geven.....	6
6.	Hardheidsbepaling.....	6

Bijlagen vanaf pagina 7

### **Wat staat er in dit kort reglement prepensioen?**

Dit reglement is een samenvatting van het volledige prepensioenreglement. Deze samenvatting is bedoeld voor jou als je een prepensioen hebt opgebouwd bij Pensioenfonds Vervoer of al een prepensioen krijgt.

Je kunt aan dit reglement geen rechten ontleen. Het volledige prepensioenreglement is bepalend. Deze kun je hier vinden:

[www.pfvervoer.nl/downloads/pensioenreglementen-archief](http://www.pfvervoer.nl/downloads/pensioenreglementen-archief)

Heb je na het lezen van dit reglement nog vragen over je prepensioen? Neem dan contact met ons op of maak een afspraak bij onze pensioenconsulenten.

## 1. Je hebt een prepensioen opgebouwd bij Pensioenfonds Vervoer

### 1.1 Het moment waarop je prepensioen ingaat en stopt

1. Je bepaalt zelf wanneer je je prepensioen laat ingaan.
2. Je ontvangt het prepensioen tot de eerste dag van de maand waarin je 65 jaar wordt of tot de eerste dag van de maand waarin je AOW krijgt.
3. Het prepensioen gaat pas in, nadat je hebt doorgegeven aan Pensioenfonds Vervoer dat je het wilt laten ingaan. Geef dit minimaal één maand van tevoren door aan Pensioenfonds Vervoer. Je kunt het prepensioen vanaf je 55<sup>e</sup> laten ingaan. Als je je prepensioen laat ingaan, moet je stoppen met werken.
4. Werk je in de sector goederenvervoer? Dan kun je het prepensioen na je 60<sup>e</sup> laten ingaan. Maar je moet dan wel blijven werken tot het moment dat je het prepensioen laat ingaan. Je moet dan ieder jaar doorgeven aan Pensioenfonds Vervoer dat je nog blijft werken. Als je minder gaat werken dan gaat het prepensioen in voor het deel dat je minder gaat werken.
5. Werk je in de sector personenvervoer? Dan kun je het prepensioen na je 62<sup>e</sup> laten ingaan. Maar je moet dan wel blijven werken tot het moment dat je het prepensioen laat ingaan. Ook dan moet dan ieder jaar doorgeven aan Pensioenfonds Vervoer dat je nog blijft werken. Als je minder gaat werken dan gaat het prepensioen in voor het deel dat je minder gaat werken.
6. Je kunt ervoor kiezen om je prepensioen eerst voor een deel te laten ingaan. Je kunt je prepensioen voor 20%, 40%, 60% of 80% laten ingaan. Het percentage mag je één keer per jaar verhogen. Voor het deel dat je blijft werken, blijf je pensioen opbouwen bij Pensioenfonds Vervoer.
7. Heb je je prepensioen op je 65<sup>e</sup> nog niet laten ingaan? Dan zetten we het prepensioen om in pensioen voor jezelf dat je krijgt zolang je leeft en nabestaandenpensioen.
8. Krijg je een WW-uitkering? Dan kun je prepensioen laten ingaan vanaf je 60<sup>e</sup> (als je in het goederenvervoer werkte) of vanaf je 62<sup>e</sup> (als je in het personenvervoer werkte).
9. Voor het berekenen van je prepensioen gebruiken we de tabellen in de bijlage I.

### 1.2 Maximale hoogte van het prepensioen

1. Je prepensioen mag niet hoger zijn dan je laatstverdiende pensioengevend loon. Is je prepensioen door het moment waarop je het laat ingaan hoger dan je laatstverdiende pensioengevend loon? Dan zet Pensioenfonds Vervoer het deel dat 'te veel' is om in 'gewoon' pensioen en nabestaandenpensioen.
2. Ontvang je een prepensioen en 'gewoon' pensioen en/of tijdelijk extra pensioen? En is dat samen meer dan 85% van je laatste pensioengevend loon? Dan zetten we je prepensioen om gewoon pensioen en nabestaandenpensioen.

### 1.3 Je gaat uit dienst

1. Ga je uit dienst en is je prepensioen nog niet ingegaan? Dan blijft je prepensioen bij Pensioenfonds Vervoer staan. Je mag de waarde van het prepensioen overdragen naar de pensioenuitvoerder van je volgende werkgever.
2. Ga je uit dienst op of na je 60<sup>e</sup> (als je in het goederenvervoer werkt) of je 62<sup>e</sup> (als je in het personenvervoer werkt)? Dan gaat je prepensioen in.

### 1.4 Afkoop van een klein prepensioen

1. Is je prepensioen minder dan € 592,51 (2024) bruto per jaar (klein prepensioen)? Dan mag Pensioenfonds Vervoer je op het moment dat je je prepensioen laat ingaan voorstellen om de waarde van het prepensioen in één keer uit te betalen. Dit heet 'afkoop'. Het fonds koopt een klein prepensioen alleen af als je hiermee akkoord gaat.
2. Voor het berekenen van de eenmalige uitkering die je ontvangt als je het prepensioen afkoopt gebruiken we de tabel in Bijlage II.

## 2. Je krijgt een prepensioen van Pensioenfonds Vervoer

### 2.1 Betalen van je prepensioen

1. We berekenen elk jaar hoeveel prepensioen je krijgt. Elke maand krijg je 1/12 van dit bedrag.
2. Pensioenfonds Vervoer haalt premies en belasting van het bruto bedrag af. Daarnaast haalt Pensioenfonds Vervoer er een premie af voor de bijdrage Zorgverzekeringswet (Zvw).
3. Je krijgt het prepensioen netto in euro's.
4. Pensioenfonds Vervoer maakt het prepensioen over naar het rekeningnummer dat je aan ons doorgeeft.

### 2.2 Je overlijdt

1. Het prepensioen stopt op de laatste dag van de maand waarin je overlijdt. Er is daarna geen uitkering voor je partner of kinderen.

## 3. Jij en je partner gaan uit elkaar

Gaan jij en je partner scheiden of scheiden van tafel en bed? Of eindigt je geregistreerd partnerschap? Dan geldt de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Je ex-partner heeft recht op de helft van het prepensioen dat jij tijdens je huwelijk of het geregistreerd partnerschap hebt opgebouwd. Jij en je ex-partner kunnen eigen afspraken maken over de verdeling van het prepensioen.

#### **4. Verhogen en verlagen van prepensioenen**

1. Pensioenfonds Vervoer probeert ieder jaar de prepensioenen te verhogen. Dat geldt voor het de prepensioenen die zijn opgebouwd en de prepensioenen die al worden uitgekeerd. Daarbij geldt dat:
  - we niet kunnen garanderen dat we je prepensioenen elk jaar verhogen.
  - we voor het verhogen geen reserve opbouwen.
  - je geen premie betaalt voor het verhogen van je prepensioenen.
  - we een eventuele verhoging van je prepensioenen betalen met het geld dat we verdienen door de premies te beleggen.

Het bestuur ieder jaar beslist of het de prepensioenen verhoogt. En als het de prepensioenen verhoogt, met hoeveel.

2. Er is een grens aan hoeveel het bestuur de prepensioenen kan verhogen. Deze grens berekenen we als volgt: we kijken naar de ontwikkeling van de lonen in de sectoren Goederenvervoer, Besloten Busvervoer en Taxivervoer in de periode van 2 juli tot en met 1 juli in de twee jaar vóór het kalenderjaar dat het bestuur de prepensioenen wil verhogen. De verhoging is maximaal de gewogen gemiddelde loonontwikkeling voor deze sectoren in deze periode.

#### **5. Verplichting om informatie te geven**

Vragen wij om bepaalde informatie die wij mogen vragen voor de uitvoering van de prepensioenregeling? Dan ben je verplicht om deze informatie te geven. Deze informatie hebben wij nodig om de prepensioenregeling goed uit te voeren. Of om de prepensioenen goed uit te betalen.

#### **6. Hardheidsbepaling**

Het bestuur kan besluiten in bijzondere en onvoorziene gevallen af te wijken van de regels in het reglement.

## Personenvervoer

### BIJLAGE I

Tabel sekseneutrale vervroegingsfactoren

Leeftijd	Vervroegingsfactor prepensioen 62/65
55	26,50%
56	30,00%
57	34,40%
58	40,00%
59	47,50%
60	57,90%
61	73,60%
62	100,00%

Tabel sekseneutrale uitstelfactoren

Leeftijd	Uitstelfactor prepensioen 62/65
62	100,00%
63	153,00%
64	311,30%
64 + 1/12	339,60%
64 + 2/12	373,60%
64 + 3/12	415,10%
64 + 4/12	467,00%
64 + 5/12	533,70%
64 + 6/12	622,60
64 + 7/12	747,10%
64 + 8/12	933,90%
64 + 9/12	1245,20%
64 + 10/12	1867,90%
64 + 11/12	3735,70%
65	0,0000%

De uitstelfactoren worden toegepast op het oorspronkelijke bruto jaarbedrag aan prepensioen. Dit oorspronkelijke prepensioen gaat uit van ingang van het prepensioen op leeftijd 62 jaar en een laatste uitkering in de maand voordat de deelnemer 65 jaar wordt. Door uitstel van het prepensioen wordt de ingangsdatum van het prepensioen gewijzigd. De einddatum van het prepensioen wordt

door uitstel van het prepensioen niet gewijzigd. Bij uitstel van het prepensioen tot na leeftijd 64 jaar, wordt het door uitstel verkregen prepensioen verdeeld over de resterende termijnen (maanden).

Tabel Ruiltarief omzetting prepensioen in OP/NP

Inruil direct ingaand Prepensioen 62/65 in uitgesteld OP68+70%PP	
Leeftijd	Prepensioen -> OP68/PP
62	0,2030
63	0,1350
64	0,0670
65	0,0000

*Toepassing van deze tabel:*

De omzetting van het prepensioen in ouderdomspensioen, ingaand op leeftijd 68, inclusief bijbehorend partnerpensioen van 70%, geschiedt voor de sector personenvervoer op basis van bovenstaand ruiltarief. Het ruiltarief geeft aan hoeveel euro ouderdomspensioen, ingaand op leeftijd 68, in combinatie met 70% partnerpensioen, kan worden verkregen bij het omzetten van 1 euro opgebouwd prepensioen op de omzettingsdatum. De omzettingsdatum is de datum waarop het prepensioen ingaat.

Bijvoorbeeld: op leeftijd 63 jaar dient € 100,- direct ingaand prepensioen te worden omgezet. Het ouderdomspensioen, ingaand op leeftijd 68, bedraagt dan € 100,- \* 0,1350 = € 13,50. Het partnerpensioen bedraagt 70% \* € 13,50 = € 9,45.

In het prepensioenreglement is opgenomen dat het prepensioen kan worden uitgesteld tot uiterlijk 1 maand vóór de pensioendatum.

Bovenstaande tabellen zijn vastgesteld per 1 juli 2024 en gelden tot en met 30 juni 2025. Voor tussenliggende leeftijden dient te worden geïnterpoleerd.



Tabel verlenging uitkeringsduur:

Leeftijd	Verlenging van de uitkeringsduur van het prepensioen tot 1e van de maand waarin (In euro's per inruil 1,-)	
	Tot 67 jaar	Tot 67 jaar en 3 maanden
55	0,862	0,848
56	0,846	0,831
57	0,827	0,811
58	0,804	0,786
59	0,776	0,756
60	0,739	0,717
61	0,690	0,666
62	0,621	0,595
63	0,518	0,491
63 1/12	0,507	0,479
63 2/12	0,496	0,468
63 3/12	0,484	0,456
63 4/12	0,471	0,443
63 5/12	0,458	0,430
63 6/12	0,444	0,417
63 7/12	0,430	0,403
63 8/12	0,415	0,388
63 9/12	0,399	0,373
63 10/12	0,383	0,356
63 11/12	0,365	0,340
64	0,347	0,322
64 1/12	0,327	0,303
64 2/12	0,305	0,282
64 3/12	0,283	0,261
64 4/12	0,259	0,238
64 5/12	0,234	0,214
64 6/12	0,207	0,189
64 7/12	0,178	0,162
64 8/12	0,147	0,134
64 9/12	0,114	0,103
64 10/12	0,079	0,071
64 11/12	0,041	0,037

*Toepassing van deze tabel:*

De uitsmeerfactoren worden toegepast nadat de van toepassing zijnde vervroegings- of uitstelfactoren zijn toegepast. De tabel is vastgesteld per 1 juli 2024 en geldt tot en met 30 juni 2025.

## BIJLAGE II

### Sekseneutrale afkoopfactoren

Leeftijd	Sekseneutrale afkoopfactor	Leeftijd	Sekseneutrale afkoopfactor	Leeftijd	Sekseneutrale afkoopfactor	Leeftijd	Sekseneutrale afkoopfactor
21	1,057	33	1,284	45	1,654	57	2,403
22	1,072	34	1,308	46	1,700	58	2,481
23	1,089	35	1,333	47	1,747	59	2,561
24	1,106	36	1,359	48	1,796	60	2,643
25	1,124	37	1,385	49	1,851	61	2,729
26	1,143	38	1,413	50	1,909	62	2,825
27	1,162	39	1,442	51	1,972	63	1,916
28	1,181	40	1,473	52	2,039	64	0,977
29	1,201	41	1,505	53	2,108	65	0,000
30	1,221	42	1,538	54	2,179		
31	1,242	43	1,573	55	2,252		
32	1,262	44	1,612	56	2,327		

De factoren zijn geldig van 1 juli 2024 tot en met 30 juni 2025.

Bij niet-gehele leeftijden worden de afkoopfactoren d.m.v. interpolatie tussen de afkoopfactoren behorende bij de gehele leeftijden bepaald.

## Goederenvervoer

### BIJLAGE I

Tabel sekseneutrale vervroegingsfactoren voor het prepensioen

Leeftijd	Vervroegings- factor 60/65
55	45,90%
56	51,90%
57	59,40%
58	69,00%
59	81,90%
60	100,0%

Tabel sekseneutrale uitstelfactoren voor het prepensioen

Leeftijd	Uitstelfactor
60	100,0%
61	127,30%
62	172,60%
63	263,40%
64	536,10%
64 6/12	1072,20%
64 7/12	1286,60%
64 8/12	1608,30%
64 9/12	2144,30%
64 10/12	3216,50%
64 11/12	6433,00%

Tabel Ruiltarief omzetting prepensioen in OP/NP

Inruil direct ingaand Prepensioen 60/65 in uitgesteld OP68+70%PP	
Leeftijd	Prepensioen -> OP68/PP
60	0,3440
61	0,2730
62	0,2030
63	0,1350
64	0,0670
65	0,0000

*Toepassing van deze tabel:*

De omzetting van het prepensioen in ouderdomspensioen, ingaand op leeftijd 68, inclusief bijbehorend partnerpensioen van 70%, geschiedt voor de sector goederenvervoer op basis van bovenstaand ruiltarief. Het ruiltarief geeft aan hoeveel euro ouderdomspensioen, ingaand op leeftijd 68, in combinatie met 70% partnerpensioen, kan worden verkregen bij het omzetten van 1 euro opgebouwd prepensioen op de omzettingsdatum. De omzettingsdatum is de datum waarop het prepensioen ingaat.

Bijvoorbeeld: op leeftijd 63 jaar dient € 100,- direct ingaand prepensioen te worden omgezet. Het ouderdomspensioen, ingaand op leeftijd 68, bedraagt dan € 100,- \* 0,1350 = € 13,50. Het partnerpensioen bedraagt 70% \* € 13,50 = € 9,45.

In het prepensioenreglement is opgenomen dat het prepensioen kan worden uitgesteld tot uiterlijk 1 maand vóór de pensioendatum.

Bovenstaande tabellen zijn vastgesteld per 1 juli 2024 en gelden tot en met 30 juni 2025. Voor tussenliggende leeftijden dient te worden geïnterpoleerd.

Tabel verlenging uitkeringsduur:

Leeftijd	Verlenging van de uitkeringsduur van het prepensioen tot 1e van de maand waarin (In euro's per inruil 1,-)	
Prepensioen vanaf 1e maand waarin	Tot 67 jaar	Tot 67 jaar en 3 maanden
55	0,862	0,848
56	0,846	0,831
57	0,827	0,811
58	0,804	0,786
59	0,776	0,756
60	0,739	0,717
61	0,690	0,666
62	0,621	0,595
63	0,518	0,491
63 1/12	0,507	0,479
63 2/12	0,496	0,468
63 3/12	0,484	0,456
63 4/12	0,471	0,443
63 5/12	0,458	0,430
63 6/12	0,444	0,417
63 7/12	0,430	0,403
63 8/12	0,415	0,388
63 9/12	0,399	0,373
63 10/12	0,383	0,356
63 11/12	0,365	0,340
64	0,347	0,322
64 1/12	0,327	0,303
64 2/12	0,305	0,282
64 3/12	0,283	0,261
64 4/12	0,259	0,238
64 5/12	0,234	0,214
64 6/12	0,207	0,189
64 7/12	0,178	0,162
64 8/12	0,147	0,134
64 9/12	0,114	0,103
64 10/12	0,079	0,071
64 11/12	0,041	0,037

*Toepassing van deze tabel:*

De uitsmeerfactoren worden toegepast nadat de van toepassing zijnde vervroegings- of uitstelfactoren zijn toegepast. De tabel is vastgesteld per 1 juli 2024 en geldt tot en met 30 juni 2025.

## Bijlage II

### Sekseneutrale afkoopfactoren

Leeftijd	Sekseneutrale afkoopfactor	Leeftijd	Sekseneutrale afkoopfactor	Leeftijd	Sekseneutrale afkoopfactor	Leeftijd	Sekseneutrale afkoopfactor
21	1,795	33	2,191	45	2,849	57	4,148
22	1,823	34	2,233	46	2,929	58	4,279
23	1,851	35	2,276	47	3,014	59	4,415
24	1,882	36	2,321	48	3,105	60	4,563
25	1,913	37	2,368	49	3,202	61	3,707
26	1,945	38	2,417	50	3,306	62	2,825
27	1,978	39	2,468	51	3,416	63	1,916
28	2,011	40	2,522	52	3,530	64	0,977
29	2,045	41	2,578	53	3,648	65 jaar	0,000
30	2,079	42	2,639	54	3,769		
31	2,115	43	2,704	55	3,892		
32	2,152	44	2,774	56	4,019		

De factoren zijn geldig van 1 juli 2024 tot en met 30 juni 2025.

Bij niet-gehele leeftijden worden de afkoopfactoren d.m.v. interpolatie tussen de afkoopfactoren behorende bij de gehele leeftijden bepaald.