

Doorgeven pensioengevend loon

Voor het opgeven van het pensioengevend loon kan er gebruik worden gemaakt van de looncomponenten voor de sector goederenvervoer:

- Uurloon
- Contracturen
- Uitbetaalde uren (exclusief overuren)
- Maatmanuren 130%
- Onregelmatigheidstoeslag

Uurloon: Stel een all-in uurloon vast waarin structurele toeslagen zijn opgenomen, maar exclusief 8% vakantietoeslag. Geef het all-in uurloon op in januari/periode 1 of in de periode van indiensttreding via het veld Uurloon.

Contracturen: Geef het aantal contracturen op via het veld Contracturen.

Uitbetaalde uren: Geef het totaal aan uitbetaalde uren (exclusief overwerkuren) per periode op via het veld Uitbetaalde uren wanneer de werknemer meer werkt dan de contracturen en bij werknemers met een oproepdienstverband.

Maatmanuren 130%: Geef het aantal verwachte overwerkuren voor het huidige jaar op in het veld Maatmanuren. Wijzig het opgegeven aantal overwerkuren aan het eind van het jaar naar het aantal werkelijk gemaakte overwerkuren.

Onregelmatigheidstoeslag: Het veld Onregelmatigheidstoeslag geeft de mogelijkheid om verschillende, niet structurele, toeslagen door te geven. Het totaal aan uitbetaalde toeslagen kunt u via dit veld per periode opgeven.

Let op: In 2026 verandert de werkwijze voor het opgeven van overwerkuren. Voor werknemers die in 2025 al in dienst waren, moeten de overwerkuren vanaf 2026 worden opgegeven via het veld 'Overwerkuren 130%'. Aan het eind van het jaar moeten deze uren worden aangepast naar het werkelijk gemaakte aantal overwerkuren. Voor werknemers die in 2026 in dienst komen, moeten de overwerkuren worden opgegeven via het veld 'Maatmanuren 130%'.

Het variabel salaris is net zoals in het goederenvervoer gemaximeerd op 22,75% van het functieloon.