

**Let op:** Dit is een externe e-mail. Controleer links en bijlagen voordat je deze opent.

Kunt u deze e-mail niet goed lezen? Schakel dan afbeeldingen voor deze e-mail in of bekijk de [online versie](#).



**december 2024**



## Belangrijke informatie voor u en uw werknemers

### Inhoudsopgave

[Kleine verhoging pensioenen in 2025](#)

[Premie arbeidsongeschiktheidspensioen \(WIA-aanvulling\) blijft gelijk](#)

[Gevolgen van correcties door UWV voor pensioen](#)

[Is een medewerker meer dan 80% arbeidsongeschikt?](#)

[Uw medewerker vindt het moeilijk om het werk vol te houden](#)

[Uw medewerker gaat minder werken](#)

[Naamswijziging naar Pensioenfonds Vervoer](#)

Per 1 januari 2025 vindt er een kleine verhoging plaats van de pensioenen. In deze nieuwsbrief vertellen wij u hier meer over. Ook leest u in deze nieuwsbrief praktische informatie en tips om uw medewerkers goed te begeleiden. Want wat kunt u als werkgever doen wanneer iemand minder gaat werken of plotseling arbeidsongeschikt raakt? Tot slot geven we u ook een update over de ontwikkelingen bij UWV en wat deze betekenen voor u als werkgever.

## Kleine verhoging pensioenen in 2025

Het pensioen van Pensioenfonds Vervoer gaat op 1 januari 2025 met 0,4% omhoog. Dat is minder dan de afgelopen drie jaar. Het is het maximale percentage waarmee we het pensioen dit jaar kunnen verhogen om voldoende reserve te houden voor een evenwichtige overstap naar de nieuwe pensioenregeling.

Ook zijn de nieuwe kerncijfers voor 2025 bekend. [Bekijk de kerncijfers](#) op onze website.

Meer weten over de verhoging van het pensioen en de overstap naar de nieuwe pensioenregeling?

( [Lees meer](#) )

## Premie arbeidsongeschiktheidspensioen (WIA-aanvulling) blijft gelijk

Voor 2025 blijft het premiepercentage van 0,8% voor het arbeidsongeschiktheidspensioen (WIA-aanvulling) ongewijzigd.

### Gevolgen van correcties door UWV voor pensioen

Het UWV was de laatste maanden regelmatig in het nieuws omdat de hoogte van de uitkeringen in sommige gevallen niet klopte. Het ging ook om WIA-uitkeringen tussen 2020 en 2024.

Het UWV checkt alle uitkeringen en past de uitkeringen aan als de hoogte niet klopt. Dat kan gevolgen hebben voor het pensioen. Als een aanpassing nodig is, zal het meestal om een werknemer gaan die net wel of net niet arbeidsongeschikt was verklaard. Iemand moet 35% of meer arbeidsongeschikt zijn, om aangemerkt te worden als 'arbeidsongeschikt'.

#### **Dit kan er gebeuren door een correctie van het UWV:**

- Als een werknemer minder dan 35% arbeidsongeschikt blijkt te zijn, dan stopt het arbeidsongeschiktheidspensioen. De werknemer hoeft het arbeidsongeschiktheidspensioen dat hij of zij al heeft ontvangen van Pensioenfonds Vervoer niet terug te betalen. Ook stopt de premievrije opbouw. Als uw werknemer nog bij u in dienst is, zult u weer de gehele pensioenpremie moeten betalen.
- Blijkt een werknemer juist wel 35% of meer arbeidsongeschikt? Dan gaan we een arbeidsongeschiktheidspensioen uitkeren en krijgt de werknemer (gedeeltelijk) premievrije pensioenopbouw. Als het UWV dit ook over het verleden corrigeert, doen wij een nabetaling. En zorgen we ook voor een deel premievrije opbouw met terugwerkende kracht. Voor dit deel krijgt u de betaalde pensioenpremie terug.

U hoeft niets te doen. Als een correctie van het UWV gevolgen heeft voor het pensioen van een werknemer, dan informeren wij hem of haar.

## **Is een medewerker meer dan 80% arbeidsongeschikt?**

Wanneer uw medewerker 80% of meer arbeidsongeschikt raakt en er weinig of geen kans is op herstel, dan ontvangt uw medewerker een IVA-uitkering. Uw medewerker kan dan (maximaal drie jaar) een aanvulling krijgen op deze uitkering via Pensioenfonds Vervoer. Deze aanvulling begint twee jaar na de eerste ziektedag.

Krijgt uw medewerker een IVA-uitkering en is hij of zij ouder dan 55 jaar? Adviseer uw medewerker dan om in gesprek te gaan met een pensioenconsulent van Pensioenfonds Vervoer. De pensioenconsulent bekijkt samen met de medewerker wat de arbeidsongeschiktheid betekent voor het pensioen.

## **Uw medewerker vindt het moeilijk om het werk vol te houden**

Geeft een werknemer aan dat het werk hem of haar zwaar valt en is hij of zij 55 jaar of ouder? Dan raden we altijd een gesprek met een pensioenconsulent aan. Zo'n gesprek is gratis en vrijblijvend. De pensioenconsulent kan meedenken en alle mogelijkheden op een rij zetten. Soms blijkt het mogelijk om bijvoorbeeld minder te gaan werken en een deel van het pensioen in te laten gaan (zie ook hieronder). Zo kan de werknemer het werk misschien toch nog langere tijd volhouden.

## **Uw medewerker gaat minder werken**

Heeft u medewerkers die al wat ouder zijn en deeltijd gaan werken? Deze medewerkers kunnen hun inkomen dan aanvullen met een deel van het pensioen. Dit heet deeltijdpensioen.

Het is mogelijk om vóór het hele pensioen ingaat eerst 20%, 40%, 60% of 80% van het pensioen te laten ingaan. Een medewerker kan dit percentage elk jaar aanpassen. En de medewerker beslist zelf wanneer het hele pensioen ingaat. Dat hoeft niet direct bij de keuze voor een deeltijdpensioen. Deeltijdpensioen (en 'gewoon pensioen') kan ingaan vanaf het 55e jaar.

Minder werken leidt ook tot een lager partnerpensioen. De regeling biedt een mogelijkheid om het partnerpensioen aan te vullen: het Tijdelijk Extra Partnerpensioen. Dit is een verzekering op vrijwillige basis, die ervoor zorgt dat het partnerpensioen wordt aangevuld tot de partner AOW krijgt. Bespreek daarom met de medewerker die minder gaat werken ook de mogelijkheid om een Tijdelijk Extra Partnerpensioen te verzekeren.

[| Meer informatie over partnerpensioen |](#)

## Naamswijziging naar Pensioenfonds Vervoer

De formele naam van Pensioenfonds Vervoer was 'Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Beroepsvervoer over de Weg'. Vanaf 4 december jl. is onze officiële naam 'Stichting Pensioenfonds Vervoer'. We voeren immers voor ondernemingen en hun werknemers in het vervoer, of activiteiten gerelateerd aan vervoer, de pensioenregeling uit en niet alleen voor ondernemingen in het beroepsvervoer over de weg. De naam 'Stichting Pensioenfonds Vervoer' past daar beter bij.

### **Tenaamstelling rekening verandert**

Het rekeningnummer blijft hetzelfde. Het kan alleen zijn dat u bij een betaling met onze oude naam, tegen een controle van de bank aanloopt. Als u bij een overschrijving dan de naam 'Stichting Pensioenfonds Vervoer' gebruikt, gaat de

betaling in ieder geval goed. Niet iedere online bank geeft namelijk een automatisch signaal bij het invullen van een foutieve naam.

### **Verder geen gevolgen**

De naamsverandering heeft verder geen gevolgen. In de dagelijkse praktijk blijven we gewoon 'Pensioenfonds Vervoer'.

Need translation? [www.pfvervoer.nl/translate](http://www.pfvervoer.nl/translate)

E-mails van Pensioenfonds Vervoer komen altijd van een afzender met een adres dat eindigt op @pfvervoer.nl. Uw e-mailadres is veilig bij ons. We delen uw gegevens nooit met anderen. Twijfelt u aan de echtheid van een bericht? Neem dan contact op.

Uw e-mailadres is veilig bij ons. We delen gegevens nooit met anderen. Wilt u uw e-mailadres aanpassen?

[Dat kunt u hier doen.](#)

[Disclaimer](#) | [Privacy](#) | [Contact](#)