



Pensioenreglement WIA-excedentregeling

Een extra aanvulling op je inkomen als je arbeidsongeschikt bent

Inhoud

1.	Wanneer doe je mee aan de WIA-excedentregeling?	4
2.	Begin en einde van een extra aanvulling op je WIA-uitkering.....	5
3.	Hoogte van de extra aanvulling op je WIA-uitkering.....	6
3.1	De basis	6
3.2	Je wordt meer of minder arbeidsongeschikt en je bent op dat moment nog in dienst.....	7
3.3	Je wordt meer of minder arbeidsongeschikt en je bent uit dienst.....	7
4.	Betaling van de extra aanvulling op je WIA-uitkering	8
5.	De premie	8
6.	Verhogen van de extra aanvulling op je WIA-uitkering.....	8
7.	Verplichtingen voor je werkgever.....	8
8.	Verplichting om informatie te geven.....	8
9.	Hardheidsbepaling.....	9
10.	Inwerkingtreding.....	9

Voor wie is dit reglement?

Dit pensioenreglement geldt voor jou als je aan twee eisen voldoet:

- Je bruto jaarsalaris is hoger is dan € 71.628. Dit is de grens voor 2024.
- En je werkgever heeft je op tijd aangemeld voor deelname aan de WIA-excedentregeling. Wat op tijd is, lees je in het reglement.

Wat staat er in dit reglement?

Als je arbeidsongeschikt wordt, krijg je een WIA-uitkering van het UWV. Voor de WIA-uitkering telt alleen het salaris tot € 71.628 mee. Dit is het maximum WIA-loon voor 2024. Verdien je meer? Dan is je WIA-uitkering een stuk lager dan het salaris dat je kreeg toen je nog niet arbeidsongeschikt was. Met de WIA-excedentregeling krijg je een extra aanvulling van Pensioenfonds Vervoer. Die vult de WIA-uitkering van het UWV aan.

In dit pensioenreglement lees je het volgende:

- wanneer je een extra aanvulling op je WIA-uitkering krijgt
- hoe lang je de extra aanvulling op je WIA-uitkering krijgt en
- hoe hoog de extra aanvulling op je WIA-uitkering is.

1. Wanneer doe je mee aan de WIA-excedentregeling?

1. Je moet aan de volgende voorwaarden voldoen:
 - Je bruto jaarsalaris is hoger dan € 71.628. Dit is de grens voor 2024.
 - Is je bruto jaarsalaris hoger dan deze grens? Dan moet je werkgever je binnen een maand aanmelden voor de WIA-excedentregeling.

Voldoe je aan deze voorwaarden? Dan doe je mee met deze regeling vanaf de eerste dag van de maand waarin je werkgever je heeft aangemeld.

2. In de gevallen hieronder doe je niet meer mee aan de WIA-excedentregeling:
 - Als je uit dienst gaat bij je werkgever. Behalve als je op dat moment arbeidsongeschikt bent.
 - Als je werkgever geen WIA-excedentregeling meer aanbiedt.
 - Als je salaris onder de grens komt voor de extra aanvulling op je WIA-uitkering.
 - Als je je pensioen laat beginnen.
 - Als je overlijdt.
3. Wil je niet meedoen aan de WIA-excedentregeling? Maar heeft je werkgever wel een overeenkomst met Pensioenfonds Vervoer voor deze regeling? Geef je werkgever dan een verklaring waarin staat dat je niet wilt meedoen. Doe dat zo snel mogelijk. Je werkgever moet jouw verklaring naar Pensioenfonds Vervoer sturen. Dat moet uiterlijk één maand nadat je zou gaan meedoen aan de WIA-excedentregeling.
Als je eenmaal hebt doorgegeven dat je niet wilt meedoen, dan kun je later niet alsnog meedoen.
4. Doe je mee aan de regeling en wil je stoppen? Stuur ook dan deze verklaring naar je werkgever. Doe dat één maand voor je wilt stoppen. Je stopt altijd op de 1^e van de maand. Je werkgever moet deze verklaring aan Pensioenfonds Vervoer sturen.
5. Ben je al ziek of arbeidsongeschikt als je gaat meedoen met deze regeling? Dan heb je geen recht op een extra aanvulling op je WIA-uitkering. Maar ben je arbeidsongeschikt geworden of méér arbeidsongeschikt geworden? En komt dat door een andere ziekte of aandoening? Dus niet door de ziekte of aandoening die je had toen je ging meedoen met deze regeling. En kun je dat bewijzen? Dan kun je wel een extra aanvulling op je WIA-uitkering krijgen.
6. Deed je al eerder mee aan deze regeling? En hebben we toen extra afspraken met je gemaakt? Bijvoorbeeld dat we in bepaalde gevallen niet betalen, of dat je meer premie moest betalen? Dan gelden deze extra afspraken ook als je later opnieuw meedoet met deze regeling.
7. De regeling stopt ook als je werkgever de premie niet op tijd betaalt.

2. Begin en einde van een extra aanvulling op je WIA-uitkering

1. Krijg je een WIA-uitkering van het UWV? Dan krijg je vanaf de eerste dag een extra aanvulling op je WIA-uitkering van Pensioenfonds Vervoer. Je moet daarvoor wel aan de volgende voorwaarden voldoen:
 - Je was op de 1^e ziektedag in dienst bij een werkgever die toen was aangesloten bij Pensioenfonds Vervoer, en
 - Je werkgever had op het moment van je 1^e ziektedag een overeenkomst voor een WIA-excedentregeling met Pensioenfonds Vervoer en
 - Je bruto jaarsalaris was op je 1^e ziektedag hoger dan € 71.628. Dit is de grens voor 2024. En
 - Je werkgever heeft je op tijd aangemeld om mee te doen met de WIA-excedentregeling, en
 - Het UWV heeft je direct na de wachttijd voor 35% of meer arbeidsongeschikt verklaard.

Wachttijd

Na je 1^e ziektedag duurt het nog een tijd voordat het UWV verklaart of je wel of niet arbeidsongeschikt bent. Die tijd is de 'wachttijd'. De maximale wachttijd is 104 weken na je 1^e ziektedag. Als je volledig en langdurig arbeidsongeschikt bent, kan het UWV je eerder arbeidsongeschikt verklaren.

2. In de volgende situaties krijg je geen extra aanvulling op je WIA-uitkering meer:
 - Als je uit dienst gaat bij je werkgever. Behalve als je uit dienst gaat en je 1^e ziektedag lag voor de datum waarop je uit dienst gaat en je aansluitend een WIA-uitkering van het UWV krijgt.
 - Als je WIA-uitkering stopt.
 - Als je werkgever geen WIA-excedentregeling meer aanbiedt.
 - Als je salaris onder de grens komt voor de extra aanvulling op je WIA-uitkering.
 - Als je je pensioen laat ingaan.
 - Als je overlijdt.
3. Je krijgt ook geen extra aanvulling op je WIA-uitkering in de volgende gevallen:
 - Je bent arbeidsongeschikt geworden door eigen opzet of door grove eigen schuld. Een poging tot zelfdoding is ook opzet.
 - Je bent arbeidsongeschikt geworden doordat je meedeed met een gewapende dienst die niet Nederlands is.
 - Je bent arbeidsongeschikt geworden door een gewapend conflict, burgeroorlog, opstand, binnenlandse onlusten, oproer of munitie, tenzij je bewijst dat de arbeidsongeschiktheid hierdoor niet is ontstaan, bevorderd of verergerd. Deze zes vormen van molest, en de definities daarvan zijn onderdeel van de tekst die door het Verbond van Verzekeraars in Nederland is gedeponereerd op 2 november 1981 ter griffie van de Arrondissementsrechtbank te 's-Gravenhage onder nummer 136/1981.
 - Als je arbeidsongeschikt bent geworden door atoomkernreacties of radioactiviteit, tenzij toegepast bij een medische behandeling van jezelf.

Het Terrorismerisico is gedekt voor zover de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismedekking NV. (NHT) een uitkering doet. Onder terrorismerisico wordt verstaan: (handelingen of gedragingen ter voorbereiding van) terrorisme, kwaadwillige besmetting of preventieve maatregelen. Deze omschrijvingen staan in het clauseblad terrorismedekking bij de NHT en is een bijlage bij dit reglement. De uitkering hangt af van de dekking.

4. In de gevallen hieronder mag je werkgever stoppen met premie betalen voor de WIA-excedentregeling. Of minder premie betalen. Je krijgt dan dus geen aanvulling meer op je WIA-uitkering.
 - Als de wet zo verandert, dat deze regeling niet kan blijven bestaan.
 - Als je werkgever zich moet aansluiten bij een andere pensioenregeling.
 - Als je werkgever vindt dat de regeling te belastend wordt voor de onderneming.
5. Ben je arbeidsongeschikt door de schuld van iemand anders? Dan moet die ander misschien een schadevergoeding betalen. En jij moet ermee akkoord gaan dat Pensioenfonds Vervoer de schadevergoeding krijgt van deze andere partij. Alleen als je akkoord gaat, krijg je een extra aanvulling op je WIA-uitkering.

3. Hoogte van de extra aanvulling op je WIA-uitkering

3.1 De basis

Hoeveel extra aanvulling je krijgt, hangt af van wat je verdient en voor hoeveel procent je arbeidsongeschikt bent verklaard.

1. We gaan uit van je bruto jaarsalaris van direct voor je arbeidsongeschikt bent verklaard. Dan berekenen we wat je meer verdient dan € 71.628. Dit is de grens voor 2024. Het salaris dat je meer verdient heet je WIA-excedentgrondslag. We berekenen deze grondslag op het moment dat je gaat meedoen met de WIA-excedentregeling. En vanaf dat moment berekenen we de grondslag elk jaar op 1 januari opnieuw.
2. De extra aanvulling op je WIA-uitkering hangt af van je arbeidsgeschiktheidspercentage:

Arbeidsongeschiktheidspercentage			Extra aanvulling op je WIA-uitkering in percentage van de WIA-excedentgrondslag
0	tot	35%	0%
35	tot	45%	28%
45	tot	55%	35%
55	tot	65%	42%
65	tot	80%	50,75%
80	tot	100%	70%, maximaal € 150.000 per jaar.

3. Je krijgt het percentage van de WIA-excedentgrondslag dat hoort bij je arbeidsongeschiktheidspercentage. De extra aanvulling op je WIA-uitkering is dus maximaal 70% van je WIA-excedentgrondslag. De aanvulling is nooit meer dan € 150.000 per jaar.

4. Ben je binnen 104 weken na je 1^e ziektedag arbeidsongeschikt verklaard en krijg je een extra aanvulling op je WIA-uitkering? Dan trekken we het salaris dat je verdient af van de extra aanvulling op je WIA-uitkering. Dit doen we tot 104 weken na je 1^e ziektedag.
5. Is je salaris in het kalenderjaar voor je arbeidsongeschikt werd meer dan 25% omhoog gegaan? Dan berekenen we de extra aanvulling op je WIA-uitkering met je salaris van vóór de salarisverhoging. Maar kreeg je de ziekte of aandoening pas na je salarisverhoging, en werd je pas na je salarisverhoging (meer) arbeidsongeschikt? En kan je dat bewijzen? Dan berekenen we de extra aanvulling op je WIA-uitkering met het hogere salaris.
6. Krijg je een salarisverhoging in de wachttijd? Dan telt de salarisverhoging niet mee voor de extra aanvulling op je WIA-uitkering. Behalve als het gaat om een cao-loonsverhoging tot maximaal 3%. In dat geval telt de salarisverhoging wel mee. De wachttijd is de periode tussen je 1^e ziektedag en het moment dat het UWV je arbeidsongeschikt verklaart.

3.2 Je wordt meer of minder arbeidsongeschikt en je bent op dat moment nog in dienst

1. Word je meer of minder arbeidsongeschikt en verandert daardoor je WIA-uitkering? Dan krijg je de extra aanvulling op je WIA-uitkering die hoort bij je nieuwe arbeidsongeschiktheidspercentage.
2. Heb je een arbeidsovereenkomst zonder een vast aantal uren per week of maand? Dan gaan we uit van het salaris dat je verdiende vlak voor je 1^e ziektedag. Daarmee berekenen we de extra aanvulling op je WIA-uitkering. We tellen daarbij op de cao-loonsverhogingen vanaf je 1^e ziektedag tot de dag waarop je een WIA-uitkering kreeg. We gaan uit van het aantal uren dat je in een jaar, gemiddeld per week of maand gewerkt hebt. We berekenen dat vanaf 1 jaar + 3 maanden vóór je 1^e ziektedag.

3.3 Je wordt meer of minder arbeidsongeschikt en je bent uit dienst

1. Ben je uit dienst gegaan bij een werkgever die was aangesloten bij Pensioenfonds Vervoer? En word je daarna (meer) arbeidsongeschikt? Dan krijg je van Pensioenfonds Vervoer ook een extra aanvulling op je WIA-uitkering. Als je meer arbeidsongeschikt bent geworden, verandert de aanvulling op je WIA-uitkering. Je moet aan de volgende voorwaarden voldoen:
 - Op je 1^e ziektedag was je in dienst bij een werkgever die was aangesloten bij Pensioenfonds Vervoer en
 - Je werkgever had op je 1^e ziektedag een WIA-excedentregeling en
 - De ziekte die je toen had, heeft geleid tot je arbeidsongeschiktheid.
2. Word je minder arbeidsongeschikt nadat je uit dienst bent gegaan? Dan wordt de aanvulling ook lager. Zodat het past bij het nieuwe percentage van je arbeidsongeschiktheid.

3. Ben je arbeidsongeschikt en is dat de reden dat je uit dienst gaat? En stopt de werkgever met de WIA-excedentregeling nadat je uit dienst bent? Dan houd je recht op een extra aanvulling op je WIA-uitkering. Voorwaarde is dat de werkgever de regeling had op de 1^e ziekte dag. Let op:
 - De aanvulling wordt lager als je minder arbeidsongeschikt wordt.
 - De aanvulling wordt niet hoger als je meer arbeidsongeschikt wordt.

4. Betaling van de extra aanvulling op je WIA-uitkering

1. Je krijgt de uitkering iedere maand, aan het einde van de maand.
2. Pensioenfonds Vervoer betaalt de extra aanvulling netto in euro's.

5. De premie

- 5.1 Meedoen met de WIA-excedentregeling kost geld: een premie. Iedereen die pensioen opbouwt bij Pensioenfonds Vervoer betaalt elke maand een bedrag aan Pensioenfonds Vervoer voor deze regeling. Als je een extra aanvulling op je WIA-uitkering krijgt, hoef je voor het deel dat je arbeidsongeschikt bent geen premie meer te betalen. Ben je nog in dienst, dan moet je voor het deel dat je nog werkt wel premie betalen.
- 5.2 De premie op jaarbasis bedraagt vanaf 1 januari 2024 € 3,34 per € 100,00 verzekerd WIA-excedentpensioen. De premie blijft gelijk gedurende de contractstermijn zoals overeengekomen in de uitvoeringsovereenkomst. De premie kan wel wijzigen als gevolg van een en-bloc wijziging (zie ook hiervoor de uitvoeringsovereenkomst).

6. Verhogen van de extra aanvulling op je WIA-uitkering

Als Pensioenfonds Vervoer de pensioenen verhoogt, gaat je extra aanvulling op je WIA-uitkering met hetzelfde percentage omhoog.

7. Verplichtingen voor je werkgever

Stopt je werkgever met premie betalen, of gaat hij minder betalen? Dan moet hij dat binnen een maand laten weten aan iedereen die meedoet met deze regeling.

8. Verplichting om informatie te geven

1. Vraagt Pensioenfonds Vervoer om bepaalde informatie? En hebben we die nodig om deze regeling te kunnen uitvoeren en de uitkering te kunnen betalen? Dan zijn jij en je werkgever verplicht om deze informatie te geven.
2. Krijgen we verkeerde informatie van jou of je werkgever? Dan kan het zijn dat we de extra aanvulling op je WIA-uitkering verlagen of zelfs stopzetten. Ook kunnen wij uitkeringen terugvragen die we al betaald hebben. Dat doen we als wij de WIA-aanvulling die we hebben betaald niet klopt. En als dat komt doordat wij verkeerde informatie hebben gekregen.

9. Hardheidsbepaling

Het bestuur van Pensioenfonds Vervoer kan besluiten in bijzondere en onvoorziene gevallen af te wijken van de regels in dit reglement.

10. Inwerkingtreding

Deze WIA-excedentregeling treedt in werking op de datum zoals overeengekomen in de uitvoeringsovereenkomst.

Bijlage

Terrorisme

Begripsomschrijvingen In deze bijlage wordt verstaan onder:

1. Terrorisme:

Gewelddadige handelingen en lof gedragingen - begaan buiten het kader van een van de zes in artikel 3:38 van de Wet op het financieel toezicht genoemde vormen van molest - in de vorm van een aanslag of een reeks van in tijd en oogmerk met elkaar samenhangende aanslagen als gevolg waarvan letsel en/of aantasting van de gezondheid, al dan niet de dood ten gevolge hebbend, en/of schade aan zaken ontstaat dan wel anderszins economische belangen worden aangetast, waarbij aannemelijk is dat deze aanslag of reeks - al dan niet in enig organisatorisch verband - is beraamd en/of uitgevoerd met het oogmerk om bepaalde politieke en lof religieuze en lof ideologische doelen te verwezenlijken.

2. Kwaadwillige besmetting:

Het - buiten het kader van een van de zes in artikel 3:38 van de Wet op het financieel toezicht genoemde vormen van molest - (doen) verspreiden van ziektekiemen en/of stoffen die als gevolg van hun (in)directe fysische, biologische, radioactieve of chemische inwerking letsel en/of aantasting van de gezondheid, al dan niet de dood ten gevolge hebbend, bij mensen of dieren kunnen veroorzaken en/of schade aan zaken kunnen toebrengen dan wel anderszins economische belangen kunnen aantasten, waarbij aannemelijk is dat het (doen) verspreiden - al dan niet in enig organisatorisch verband - is beraamd en/of uitgevoerd met het oogmerk om bepaalde politieke en/of religieuze en/of ideologische doelen te verwezenlijken.

3 Preventieve maatregelen:

Van overheidswege en lof door verzekerden en/of derden getroffen maatregelen om het onmiddellijk dreigend gevaar van terrorisme en/of kwaadwillige besmetting af te wenden of - indien dit gevaar zich heeft verwezenlijkt - de gevolgen daarvan te beperken.