

Premieberekening sector Besloten Bus 2025

Parttime werknemer, vierwekelijkse verloning met meeruren

In dit rekenvoorbeeld staat hoe de premie voor een parttime werknemer met meeruren wordt berekend. Omdat u de gegevens aanlevert in 2 dienstverbanden, ziet u de premieberekening voor het vaste dienstverband, het oproepdienstverband en de totale premie uit beide dienstverbanden.

In dit voorbeeld heeft de medewerker in een periode van 4 weken 55 uur gewerkt. Op basis van de contracturen berekenen wij over 4,00 uur premie in het vaste dienstverband. Over de rest van de uren (55,00 – 4,00 = 51,00), berekenen wij de premie in het tweede dienstverband (oproepdienstverband).

Gegevens voorbeeldberekening in dienstverband 1 – vast dienstverband

Soort verloning:	Vierwekelijks (13 periodes per jaar)
Uurloon:	€ 17,19
Vakantietoeslag:	8,00 %
Contracturen per week:	1,00
Uitbetaalde uren:	n.v.t.
Parttime factor:	0,02500 (1,00 / 40,00)
Aantal SV-dagen:	20,07692 (160,61539 uur) / 2025 telt 261 SV-dagen
Variabel salaris (diplomatoeslag):	€ 0,00
Maximumloon:	€ 5.835,69231 (€ 75.864,00 / 13)
Fulltime franchise	€ 1.281,15385 (€ 16.655,00 / 13)
Premiepercentage:	30,00%
Werknemersdeel:	12,19%
Percentage WIA-premie:	0,80% (volledig ten laste van de werknemer)

Voorbeeldberekening dienstverband 1

Berekenen vast salaris:	uurloon * fulltime normuren * vakantietoeslag € 17,19 * 160,61539 * 1,08 = € 2.981,85684
Pensioengevend salaris:	vast salaris + variabel salaris € 2.981,85684 + € 0,00 = € 2.981,85684
Pensioengrondslag:	(vast salaris – franchise) * parttimefactor + variabel salaris (€ 2.981,85684 - € 1.281,15385) * 0,02500 + € 0,00 = € 42,51757
Pensioenpremie:	pensioengrondslag * premiepercentage € 42,51757 * 30,00% = € 12,76
Pensioenpremie werknemersdeel:	pensioengrondslag * premiepercentage werknemersdeel € 42,51757 * 12,19% = € 5,18
WIA-premie:	pensioengrondslag * percentage WIA-premie € 42,51757 * 0,80% = € 0,34

Gegevens voorbeeldberekening in dienstverband 2 – oproepdienstverband

Soort verloning:	Vierwekelijks (13 periodes per jaar)
Uurloon:	€ 19,25
Vakantietoeslag:	8,00 %
Contracturen per week:	0,00
Uitbetaalde uren:	51,00
Parttime factor:	0,31875 (51,00 / 160,00)
Aantal SV-dagen:	20,07692 (160,61539 uur) / 2025 telt 261 SV-dagen
Variabel salaris (diplomatoeslag):	€ 0,00
Maximumloon:	€ 5.835,69231 (€ 75.864,00 / 13)
Fulltime franchise	€ 1.281,15385 (€ 16.655,00 / 13)
Premiepercentage:	30,00%
Werknemersdeel:	12,19%
Percentage WIA-premie:	0,80% (volledig ten laste van de werknemer)

Het opgeven van het uurloon

U moet het bruto uurloon bij het opgeven van de meeruren verhogen met een percentage aan [leeftijdsafhankelijke vakantiedagtoeslag](#). In dit voorbeeld is het kale bruto uurloon € 17,19 verhoogd met 12,02% (percentage voor een werknemer tussen de 21 en 49 jaar). Het uurloon in de berekening is daarom € 19,26.

Voorbeeldberekening dienstverband 2

Berekenen vast salaris:	uurloon * fulltime normuren * vakantietoeslag € 19,26 * 160,61539 uur * 1,08 = € 3.340,9286
Pensioengevend salaris:	vast salaris + variabel salaris € 3.340,9286 + € 0,00 = € 3.340,9286
Pensioengrondslag:	(vast salaris – franchise) * parttimefactor + variabel salaris (€3.340,9286 - € 1.281,15385) * 0,31875 + € 0,00 = € 656,55320
Pensioenpremie:	pensioengrondslag * premiepercentage € 656,55320 * 30,00% = € 196,97
Pensioenpremie werknemersdeel:	pensioengrondslag * premiepercentage werknemersdeel € 656,55320 * 12,19% = € 80,03
WIA-premie:	pensioengrondslag * percentage WIA-premie € 656,55320 * 0,80% = € 5,25

Totale premie voor werknemer uit dienstverband 1 & dienstverband 2

Pensioenpremie: € 12,76 + € 196,97 = € 209,73

Werknemersdeel: € 5,18 + € 80,03 = € 85,21

WIA-premie: € 0,34 + € 5,25 = € 5,59
