

## Premieberekening sector Taxi 2025

### vierwekenverloning

Werkt een werknemer in een periode meer dan de normuren? Dan nemen we deze extra uren mee in een periode waarin de werknemer minder uren werkt. Op die manier worden ook deze uren pensioengevend. Hieronder leggen wij dit aan u uit met een voorbeeld.

In dit voorbeeld heeft de werknemer in periode 13 van 2025 180 uur gewerkt. Periode 13 van 2025 heeft 21 SV-dagen. Dit betekent dat er in die 21 dagen (8 uur per dag) 168 uur kon worden gewerkt. Er zijn dus 12 overuren. De 12 overuren tellen niet mee. Overwerk is immers niet pensioengevend. In het werkgeversportaal dienen 168 uitbetaalde uren opgegeven te worden.

We berekenen de premie in deze periode op basis van de normuren (160,61539 uur). De 7,38461 extra gewerkte uren nemen wij mee in de maand waarin de werknemer minder dan de normuren heeft gewerkt. In dit voorbeeld zal de premie over periode 1 van 2025 worden gecorrigeerd.

We zijn er in dit voorbeeld van uitgegaan dat de werkgever de meeruren per betalingsperiode vaststelt. De werkgever kan deze uren echter ook per kalenderkwartaal vaststellen. Meer informatie over hoe wij omgaan met meeruren leest u op [www.pfvervoer.nl/meeruren](http://www.pfvervoer.nl/meeruren).

### Gegevens voorbeeldberekening periode 13 van 2025

---

Soort verloning:	Vierwekelijks (13 periodes per jaar)
Uurloon:	€ 16,58
Vakantietoeslag:	8,00 %
Contracturen per week:	20,00
Uitbetaalde uren:	168,00
Parttime factor:	1,00
Aantal SV-dagen:	20,07692 (160,61539 uur) / 2025 telt 261 SV-dagen
Variabel salaris:	
- OV-toeslag	€ 0,00
- Provisie	€ 0,00
- HAP-toeslag	€ 0,00
Maximumloon:	€ 5.835,69231 (€ 75.864,00 / 13)
Fulltime franchise:	€ 1.281,15385 (€ 16.655,00 / 13)
Premiepercentage:	30,00%
Werknemersdeel:	12,25%

---

## Voorbeeldberekening periode 13 van 2025

---

Berekenen vast salaris:	uurloon * fulltime normuren * vakantietoeslag € 16,58 * 160,61539 * 1,08 = € 2.876,04342
Variabel salaris:	OV- toeslag * vakantietoeslag € 0,00 Provisie * vakantietoeslag € 0,00 HAP- toeslag € 0,00 + totaal € 0,00
Pensioengevend salaris:	vast salaris + variabel salaris € 2.876,04342 + € 0,00 = € 2.876,04342
Pensioengrondslag:	(vast salaris – franchise) * parttimefactor + variabel salaris (€ 2.876,04342 - € 1.281,15385 ) * 1,00 + € 0,00 = € 1.594,88957
Pensioenpremie:	pensioengrondslag * premiepercentage € 1.594,88957 * 30,00% = € 478,47
Pensioenpremie werknemersdeel:	pensioengrondslag * premiepercentage werknemersdeel € 1.594,88957 * 12,25% = € 195,37

---

## Gegevens voorbeeldberekening periode 1 van 2025

---

Soort verloning:	Vierwekelijks (13 periodes per jaar)
Uurloon:	€ 16,58
Vakantietoeslag:	8,00 %
Contracturen per week:	20,00
Uitbetaalde uren:	n.v.t.
Parttime factor:	0,54615 (80,00 + 7,38461) / 160,00
Aantal SV-dagen:	20,07692 (160,61539 uur) / 2025 telt 261 SV-dagen

Variabel salaris:	
- OV-toeslag	€ 0,00
- Provisie	€ 0,00
- HAP-toeslag	€ 0,00

Maximumloon:	€ 5.835,69231 (€ 75.864,00 / 13)
Fulltime franchise	€ 1.281,15385 (€ 16.655,00 / 13)
Premiepercentage:	30,00%
Werknemersdeel:	12,25%

---

## Voorbeeldberekening periode 1 van 2025

---

Berekenen vast salaris:	uurloon * fulltime normuren * vakantietoeslag € 16,58 * 160,61539 * 1,08 = € 2.876,04342
Variabel salaris:	OV- toeslag * vakantietoeslag                      € 0,00 Provisie * vakantietoeslag                              € 0,00 HAP- toeslag * vakantietoeslag                      € 0,00                      + <hr/> totaal    € 0,00
Pensioengevend salaris:	vast salaris + variabel salaris € 2.876,04342 + € 0,00 = € 2.876,04342
Pensioengrondslag:	(vast salaris – franchise) * parttimefactor + variabel salaris (€ 2.876,04342 - € 1.281,15385) * 0,54615 + € 0,00 + = € 871,04893
Pensioenpremie:	pensioengrondslag * premiepercentage € 871,04893 * 30,00% = € 261,31
Pensioenpremie werknemersdeel:	pensioengrondslag * premiepercentage werknemersdeel € 871,04893 * 12,25% = € 106,70

---